Profession de foi

QUELQUES REVENDICATIONS NATIONALES ET LOCALES



FO DÉFEND LES SALAIRES

Force Ouvrière, 1er syndicat confédéré de l'enseignement, 1er syndicat de la Fonction publique de l'Etat, refuse la vie chère et revendique une augmentation générale des salaires pour tous les personnels. FO n'a donc de cesse d'exiger de véritables négociations pour augmenter le point d'indice des fonctionnaires, à hauteur du pouvoir d'achat perdu (32 % depuis 2000) ! Nous revendiquons l'abrogation du jour de carence et le maintien de la rémunération à 100% en cas de congé de maladie ordinaire.

DES POSTES STATUTAIRES TOUT DE SUITE !

FO exige l'annulation des fermetures et l'ouverture de tous les postes, le recrutement de toutes les listes complémentaires, la titularisation de tous les contractuels qui le souhaitent.
Nous demandons un Statut, un vrai salaire pour les AESH et les AED.
FO défend l'enseignement spécialisé, ses structures, et refuse l'inclusion systématique et forcée. FO exige l'abandon des PIAL et des PAS.

MAINTIEN DU CADRE NATIONAL DE L'ECOLE !!

Rétablissement du baccalauréat comme examen national, terminal, ponctuel et anonyme, arrêt de la réforme du lycée et de Parcoursup. Défense de l'enseignement professionnel sous statut scolaire, non à la réforme Macron-Grandjean de la voie professionnelle, non au tout apprentissage à la main des entreprises

Non à l'ingérence des collectivités dans le fonctionnement de l'Ecole, aux rythmes scolaires définis localement, à la fusion des académies découlant de la réforme territoriale, à la fusion et la destruction des services administratifs.

FO DÉFEND LES RETRAITES

Abrogation de la réforme Macron-Borne et retour à la retraite à 60 ans pour 37,5 annuités.

Nos combats en Lot-et-Garonne

- **1. Intervenir auprès de la DSDEN pour refuser les affectations des AESH loin de leur domicile.**
- **2. Refuser les fermetures de classe en CSA et CDEN grâce à un argumentaire travaillé. Ouverture de toutes les classes nécessaires.**
- **3. Défendre les collègues qui subissent des violences en classe. Relecture des fiches SST et suivi des dossiers en F3SCT.**
- **4. Exiger le respect de nos obligations réglementaires de service : seul le Snudi FO 47 rappelle à l'administration que c'est 18 h pour les formations et qu'il n'y a pas de journée du recteur/deuxième journée de pré-rentrée.**
- **5. Mouvement et affectations : accompagner les collègues dans leurs démarches, vérifier les barèmes et les assister dans leurs recours, y compris au Rectorat (mouvement national.)**
- **6. Inclusion scolaire : documenter et dénoncer les situations où les moyens humains et médico-sociaux sont insuffisants.**
- **7. Pénurie de remplacement : exiger les moyens de remplacement nécessaires pour garantir les absences de droit.**
- **8. Organiser des Réunions d'Informations Syndicales (9h déductibles des 108h) et des formations syndicales (12 jours/an).**
- **9. Temps partiels, disponibilités et congés : informer les collègues de leurs droits et les accompagner notamment en CAPD en cas de refus administratif.**
- **10. Rendez-vous de carrière et avancement : accompagner les recours contre les appréciations professionnelles dégradantes et qui nuisent à l'avancement.**
- **11. Direction d'école et surcharge administrative : revendiquer l'abrogation de la loi Rilhac, une décharge hebdomadaire et 100 points d'indice pour tous, une aide administrative statutaire et l'allègement des tâches.**
- **12. Lutter contre le profilage des postes, en classes dédoublées notamment.**